

制 度 概 要

宇都宮CSR推進協議会事務局
(宇都宮市商工振興課内)

1 宇都宮まちづくり貢献企業認証制度について

- (1) 制度概要
- (2) 認証のメリット
- (3) 認証期間

2 募集概要

- (1) 対象企業
- (2) 認証基準
- (3) 募集期間
- (4) 申込方法
- (5) 認証までの流れ

3 その他

1 宇都宮まちづくり貢献企業認証制度について

- (1) 制度概要
- (2) 認証のメリット
- (3) 認証期間

2 募集概要

- (1) 対象企業
- (2) 認証基準
- (3) 募集期間
- (4) 申込方法
- (5) 認証までの流れ

3 その他

1 「宇都宮まちづくり貢献企業認証制度」について

(1) 制度概要

本制度は、「人づくり」「まちづくり」「環境」などのCSR(企業の社会的責任)活動を宇都宮市のまちづくりの重要な仕組みと位置づけ、活動に取り組む企業を、「宇都宮まちづくり貢献企業」として認証し、様々な分野での活動を支援・推奨することによって、企業・市民・行政の協働のまちづくりを行っていくことを目的とした制度です。

◎SDGsとCSRの関係性



活動の一例

緑化事業への参加



道路清掃



「おそうじ教室」の開催



1 「宇都宮まちづくり貢献企業認証制度」について

(2) 認証のメリット

＼認証企業にはメリットがたくさん／



1
認証書・ロゴマークを
入手できる



2
低い利子で融資を受けられる
まちづくり貢献企業支援資金



3
市業務への入札時に優遇される

入札時の優遇制度技術評価・
参加資格審査項目の加点



4
認証企業のPR

- ・公式Instagram
- ・うつのみやCSR
- ・「じぶん×未来フェア」への優先出展



5
認証企業限定！
CSRセミナーに
参加できる



6
CSRに係る情報提供
(認証企業限定のメールマガジン)
を受けられる

【参考】

▼ Instagram動画



▼ 認証式・セミナー



【令和7年度セミナー内容】

《事例発表》

【講 師】株式会社ローラン 代表取締役社長 羽石 和樹 氏

【タイトル】「CSRの計画・運用・改善が回る仕組み」～栃木県内2社目。全国屈指の難関アワード『日本経営品質賞経営デザイン実践賞』に選ばれた理由～

《基調講演》

【講 師】宇都宮大学 データサイエンス経営学部准教授 森田 佐知子 氏

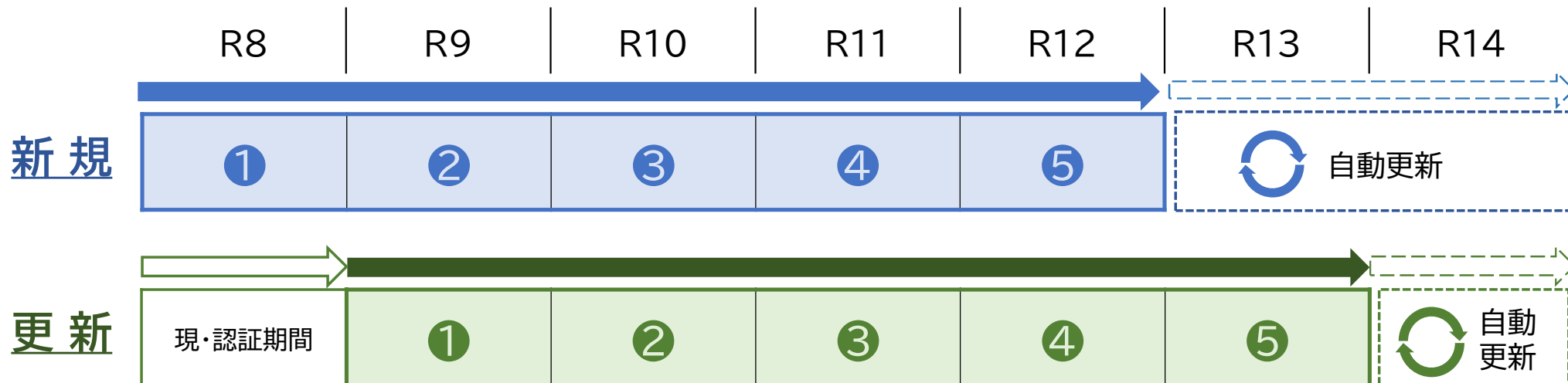
【タイトル】「大学生の就業観と企業選択 ～働きやすい職場づくりと人材確保に向けて～」

1 「宇都宮まちづくり貢献企業認証制度」について

(3) 認証期間

5 年間（新規企業は令和8年度が1年目, 更新企業は令和9年度が1年目）

※ 認証期間内に自社のCSR活動をうつのみやCSRホームページに5回以上(年1回以上)掲載することで認証期間が**自動更新**となります。



1 「宇都宮まちづくり貢献企業認証制度」について

【参考】認証企業によるホームページへの掲載（うつのみやCSRホームページより抜粋）

最新のCSR活動

CSR activities



FUN FAN OYA 2026

大谷夏祭りに協賛しました (2026/07/22)

貢献企業
株式会社石井機械建設<建設>



表彰状

優良建設工事 機械設備部門
白沢第8号取水井
井戸設備等更新工事
三水 平石
建設共同企業体 殿

あなたは令和7年度頭書工事の
施工にあたり、永年の経験と優秀な
技術を集結して工事の完成に
尽くされました
その功績は誠に顕著であり、
この機会に表彰します

令和八年七月二十一日
宇都宮市長 佐藤 栄

【令和7年度 宇都宮市優良建設工事（機械設備部門）表彰を受けました】 (2026/07/22)

貢献企業
三水プラント株式会社<建設>



子ども110番の家 (2026/07/21)

貢献企業
谷村電機株式会社<建設>

Page top

※ 認証された企業には、認証企業専用ページのログインID・パスワードを発行いたします。
ホームページへの掲載は各企業で行っていただきます。

8

1 宇都宮まちづくり貢献企業認証制度について

- (1) 制度概要
- (2) 認証のメリット
- (3) 認証期間

2 募集概要

- (1) 対象企業
- (2) 認証基準
- (3) 募集期間
- (4) 申込方法
- (5) 認証までの流れ

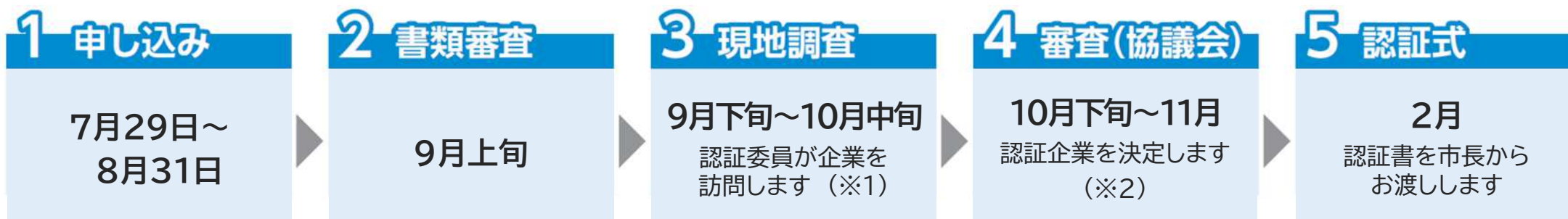
3 その他

2 募集概要

(1) 募集期間

令和8年7月29日(水)～8月31日(月)

【認証までの流れ(予定)】



※1 代表者またはCSR責任者から、「CSR推進計画書」についてお聞かせいただいた後、申請内容全般の確認をします。
ご提出いただいた書類一式、証明書類の原本をご準備ください。

※2 CSR推進協議会を開催し、認証企業を決定します。基準に満たない場合は認証されません。

2 募集概要

(2) 対象企業

次のいずれにも該当する事業者(法人, 組合又は青色申告事業者)が対象です。
ただし, 社会貢献を主な目的とする事業所や社会福祉法人等は除きます。

- ① 市内に本社または事業所があること(事業所単位での申込みも可能)
- ② 市内で1年以上継続して事業を営んでいること
- ③ 市税を滞納していないこと

※ 資本金・従業員数等での制限はなし

2 募集概要

(3) 申込方法

募集期間内に以下の必要書類を申込フォームからご提出ください。

必要書類
様式1_企業概要書
様式2_法令順守宣誓書
様式3_CSR推進計画書
様式4_実施計画書
様式5_宇都宮まちづくり貢献企業認証内容

▼申込みURL

<https://www.city.utsunomiya.lg.jp/sangyo/sangyo/1035004/csr/1048578.html>



2 募集概要

(4) 認証基準：様式3

<審査基準>

- ① 企業理念・社是等との整合性があるか。(必須ではない)
- ② 事業経営の中でCSRを明確に位置付けていること。
- ③ 地域・市民との連携(関わり)について記述があること。
- ④ CSR活動の情報を公開(従業員、地域等)していること。
- ⑤ CSRの対象は誰かを明確にしていること。
従業員、お客さま、取引先、地域など
- ⑥ CSRに関する社員教育を実施していること。

<記載例>

1) CSR方針 (CSRに対する企業の考え方を記入) ⇐

⇐
××食品株式会社では、「安心と安全そして喜びを提供する企業」であることを目標に掲げ、日々企業活動に励んでいます。⇐

この目標はCSR活動にも当てはまるものと考え、あらゆるステークホルダーに「安全、安心、喜び」を提供することで、社会的責任を果たし、社会に貢献できる企業になることを目指しています。⇐

また、この目標を達成し安定的に継続発展させるためには、地域社会の理解と連携は不可欠であり、地域の発展にも積極的に関わりをもっていきたいと考えています。さらに、CSR活動の情報は社内外問わず積極的に発信し意見を求めています。⇐

⇐
各ステークホルダーに対する関わりは以下のとおりです。⇐

<顧客>⇐

安心で安全な商品を提供します。お客さまの声に耳を傾け、対応と改善を行います。⇐

<従業員>⇐

ワークライフバランスを大切に、身分性別によらず働きやすい職場環境をつくります。また、CSR活動の情報を積極的に提供し、参加できる体制をつくります。⇐

<取引先>⇐

公正・透明な取引を推進し、信頼される企業を目指します。⇐

<地域社会>⇐

地域社会の一員として、地域の方々と積極的にコミュニケーションをとりながら、地域活性化の担い手としての役割を果たします。⇐

<環境>⇐

事業活動に伴って発生する環境負荷を正しく把握し、その削減活動を進めます。必要な従業員教育を行い、企業として持続可能な社会づくりに努めます。⇐

2 募集概要

(4) 認証基準：様式3

<審査基準>

- ① 推進責任者(部署)が明確になっていること。
- ② 社内全体の活動組織になっていること。
- ③ それぞれの部署の役割が明確になっていること。

【ポイント💡】

認証後の更新(5年に一度)には, 自社のCSR活動を
うつのみやCSRホームページに掲載することが要件
(5回以上(年1回以上))となるため, あらかじめ広報
担当者の方を設置しておくことを推奨します

<記載例>

2) CSR推進組織 (CSR活動を推進する組織を記入)

××食品株式会社 CSR推進委員会 (2016年3月設置)

委員長

取締役総務部長

〇〇〇〇

総務部

総務課長

〇〇〇〇

営業部

第1営業課長

〇〇〇〇

製造部

第1製造課長

〇〇〇〇

■全体計画立案・推進管理

■役割

「地域活動」

「職場環境」の責任部署

■役割

「お客さま」の責任部署

■役割

「環境改善」の責任部署

2 募集概要

(4) 認証基準：様式3

<審査基準>

- ① PDCAのまわし方が明確になっていること。
誰が、どのようなタイミングで、どのように回すか
- ② CSRに関する教育研修はやっているか。
- ③ 活動記録は残しているか。(CSRレポートも有効)
- ④ 活動結果を従業員に知らせているか。

<記載例>

3) CSR推進要領（推進するにあたっての留意点を記入）

■ 1年間（4月～3月）を1サイクルとしてPDCAを回す

（日程例示）または活動計画書の提出でもよい。

P：計画

- 3月 ①今年度のCSR活動報告書をまとめる。
②次年度のCSR活動計画書を作成する。
●CSR推進委員会を開催し、①と②を確認する。

D：実行

- 4月 社長から、今年度CSR活動計画を従業員に伝える。（上記①と②）
●部門ごとに、従業員教育を実施、協力を呼びかける。
●前年度の活動報告書（①）をステークホルダーに伝える。
●責任部署が中心となり、今年度取組む活動をキックオフ
～ 計画に従い、活動を進める ～

C・A：チェック・アクション

- 9月 ●責任部署が中心となり、上期実績を中間報告書としてまとめる。
改善点があれば、その後の計画に反映する。
●部門ごとに、中間報告書を従業員に伝える

C・A：チェック・アクション

- 3月 ●CSR推進委員会が中心になり、年度実績を活動報告書としてまとめる。改善点があれば、次年度計画に反映する。

■留意点

- ・活動記録を残す。
- ・地域社会テーマは、地域のニーズをつかみ得意分野、可能であれば本業にかかわる分野で具体化する。

2 募集概要

(4) 認証基準：様式4

- ・ 初年度から年度が進むにしたがって、取組が進んでいくことが確認できるよう、可能な限り数値目標を記入してください。

<記載例>

※認証内容に記載した取組内容のうち、今後、重点的に取り組む事業や特色ある事業を1つ記入してください。

企業名 〇〇株式会社	担当部署 〇〇部	担当責任者 〇〇 〇〇	作成日 令和〇〇年〇月〇〇日		
事業名 消費者・顧客対応体制					
目標	(CSR活動を推進するための中期目標を記入してください。) ・消費者や顧客からの苦情や問い合わせに関する催促や督促をなくす。				
実施内容	初年度 (R 年度)	2年目 (R 年度)	3年目 (R 年度)	4年目 (R 年度)	5年目 (R 年度)
	現状の把握	催促・督促件数 R 年度比	催促・督促件数 R 年度比	催促・督促件数 R 年度比	催促・督促件数 ゼロ
	受付～担当への 引継ぎ手順を策定	- 30%	- 50%	- 80%	
※初年度から年度が進むにしたがって、取組が進んでいくことが確認できるよう、可能な限り数値目標を記入してください。					

2 募集概要

(4) 認証基準：様式5

【小規模企業(～20人)】

※常用(概ね、年半分以上勤務)のパート・アルバイトを含む

(1) ①必須項目(コンプライアンス・CSR推進計画) **合格**

(2) ②「重点・協働関連」1つ以上

(3) ③「一般」1つ以上

(4) ②③の中から、合計3つ以上

※ (2)(3)でカウントしたものも含む

認 証

	項 目	内 容
① 必須	コンプライアンス	法令順守宣誓書, 市税完納等
	CSR推進計画	・ 様式3 CSR推進計画書 ・ 様式4 CSR実施計画書

	項 目	主な取組内容
② 重点・協働関連	人づくり(教育等)	・ 学校教育 ・ 地域教育への協力 等
	魅力あるまちづくり (健康・福祉, 文化, スポーツ等)	・ 文化の振興 ・ スポーツ振興 等
	活力あるまちづくり (経済・産業・観光等)	・ 産業の振興 ・ 産学官連携 等
	協働のまちづくり (地域参画・防災・交通, 国際等)	・ 地域コミュニティ参画・支援 ・ 安心のまちづくり 等
③ 一般	地元密着・地域志向	・ 地元雇用 ・ 地産地消 等
	雇用・労働	・ 高齢者雇用環境 ・ 障がい者雇用環境 等
	環境	・ ISO取得 ・ 温暖化対策 等
	消費者・顧客対応	・ 顧客対応体制 ・ 消費者教育 等

2 募集概要

(4) 認証基準：様式5

【中小企業(21~300人)】

※常用(概ね、年半分以上勤務)のパート・アルバイトを含む

(1) ①必須項目(コンプライアンス・CSR推進計画) **合格**

(2) ②「重点・協働関連」 **2**つ以上

(3) ③「一般」 **1**つ以上

(4) ②③の中から、合計 **6**つ以上

※ (2)(3)でカウントしたものも含む

認 証

	項 目	内 容
① 必須	コンプライアンス	法令順守宣誓書, 市税完納等
	CSR推進計画	・ 様式3 CSR推進計画書 ・ 様式4 CSR実施計画書

	項 目	主な取組内容
② 重点・協働関連	人づくり(教育等)	・ 学校教育 ・ 地域教育への協力 等
	魅力あるまちづくり (健康・福祉, 文化, スポーツ等)	・ 文化の振興 ・ スポーツ振興 等
	活力あるまちづくり (経済・産業・観光等)	・ 産業の振興 ・ 産学官連携 等
	協働のまちづくり (地域参画・防災・交通, 国際等)	・ 地域コミュニティ参画・支援 ・ 安心のまちづくり 等
③ 一般	地元密着・地域志向	・ 地元雇用 ・ 地産地消 等
	雇用・労働	・ 高齢者雇用環境 ・ 障がい者雇用環境 等
	環境	・ ISO取得 ・ 温暖化対策 等
	消費者・顧客対応	・ 顧客対応体制 ・ 消費者教育 等

2 募集概要

(4) 認証基準：様式5

【大規模企業(301人～)】

※常用(概ね、年半分以上勤務)のパート・アルバイトを含む

(1) ①必須項目(コンプライアンス・CSR推進計画) **合格**

(2) ②「重点・協働関連」 **3**つ以上

(3) ③「一般」 **2**つ以上

(4) ②③の中から、合計 **9**つ以上

※ (2)(3)でカウントしたものも含む

認 証

	項 目	内 容
① 必須	コンプライアンス	法令順守宣誓書, 市税完納等
	CSR推進計画	・ 様式3 CSR推進計画書 ・ 様式4 CSR実施計画書

	項 目	主な取組内容
② 重点・協働関連	人づくり(教育等)	・ 学校教育 ・ 地域教育への協力 等
	魅力あるまちづくり (健康・福祉, 文化, スポーツ等)	・ 文化の振興 ・ スポーツ振興 等
	活力あるまちづくり (経済・産業・観光等)	・ 産業の振興 ・ 産学官連携 等
	協働のまちづくり (地域参画・防災・交通, 国際等)	・ 地域コミュニティ参画・支援 ・ 安心のまちづくり 等
③ 一般	地元密着・地域志向	・ 地元雇用 ・ 地産地消 等
	雇用・労働	・ 高齢者雇用環境 ・ 障がい者雇用環境 等
	環境	・ ISO取得 ・ 温暖化対策 等
	消費者・顧客対応	・ 顧客対応体制 ・ 消費者教育 等

2 募集概要

【参考：認証例】 中小企業(21～300人)の場合

- (2) ②「重点・協働関連」 **2**つ以上 ※ 項目の中から選択
 (3) ③「一般」 **1**つ以上 ※ 項目の中から選択
 (4) ②③の中から, 合計 **6**つ以上 ※ 主な取組内容の中から選択
 ※ (2)(3)でカウントしたものも含む

	項 目	主な取組内容
②重点・協働関連	人づくり(教育等)	・ 学校教育 ・ 地域教育への協力 等
	魅力あるまちづくり (健康・福祉・文化・スポーツ等)	・ 文化の振興 ・ スポーツ振興 等
	2つ以上 活力あるまちづくり (経済・産業・観光等)	・ 産業の振興 ・ 産学官連携 等
	協働のまちづくり (地域参画・防災・交通・国際等)	・ 地域コミュニティ参画・支援 ・ 安心のまちづくり 6つ以上 等
③一般	地元密着・地域志向	・ 地元雇用 ・ 地産地消 等
	雇用・労働	・ 高齢者雇用環境 ・ 障がい者雇用環境 等
	1つ以上 環境	・ ISO取得 ・ 温暖化対策 等
	消費者・顧客対応	・ 顧客対応体制 ・ 消費者教育 等

パターン1	パターン2	パターン3	パターン4
認 証	×	×	×
	※「重点・協働関連」 の項目数が不足	※「重点・協働関連」 の項目数が不足	※「主な取組内容」 が不足
●		●	
●	●	●	●
			●
●			
	●	●	●
●	●	●	
●	●	●	●
●	●	●	

1 宇都宮まちづくり貢献企業認証制度について

- (1) 制度概要
- (2) 認証のメリット
- (3) 認証期間

2 募集概要

- (1) 対象企業
- (2) 認証基準
- (3) 募集期間
- (4) 申込方法
- (5) 認証までの流れ

3 その他

3 その他

- お問い合わせ先

宇都宮CSR推進協議会事務局

(宇都宮市役所 商工振興課 商工振興グループ内)

〒320-8540 宇都宮市旭1丁目1番5号

Eメール: u2310@city.utsunomiya.tochigi.jp

TEL: 028-632-2434 FAX: 028-632-2447

- 関連リンク

▼ 公式ホームページ



▼ 公式Instagram

